




Sociedade Gaúcha
de Coaching

10 anos

AGILE COACH



**COACHING +
MÉTODOS ÁGEIS
+ BUSINESS =
RESULTADOS
EXPONENCIAIS**

SOCIEDADE GAÚCHA DE COACHING

COACHING + MÉTODOS ÁGEIS + BUSINESS = RESULTADOS EXPONENCIAIS

Olá!

Parabéns pela decisão em fazer o download deste e-book! Temos certeza de que ele pode fazer a diferença na sua decisão de se tornar um Agile Coach. Neste rápido guia, você irá conhecer como o Agile Coach consegue vencer em mundo extremamente competitivo, o que um Agile Coach faz, a atitude Agile Coach.... Enfim, você vai ter uma ideia sobre a profissão que está se tornando cada vez mais necessária e imprescindível nas organizações de vanguarda. Boa leitura!



SUMÁRIO

#	ASSUNTO	PÁGINA
01	JOGUE PARA VENCER	04
02	COMO VENCER EM UM MUNDO TÃO COMPETITIVO?	07
03	MAS AFINAL, O QUE SÃO ESSES MÉTODOS ÁGEIS?	09
04	O QUE UM AGILE COACH FAZ?	12
05	O PAPEL DO AGILE COACH	15
06	AS HABILIDADES NECESSÁRIAS DO AGILE COACH	17
07	COMPETÊNCIAS DE UM AGILE COACH	20
08	HABILIDADES DE TREINAMENTO PARA AGILE COACH	22
09	DESENVOLVENDO UMA ATITUDE DE AGILE COACH	26
10	COMO POSSO ME TORNAR UM AGILE COACH?	28
11	AGORA, É COM VOCÊ	31

01

**JOGUE PARA
VENCER**



”Não fique assim, o importante é competir! ”

Quem nunca ouviu essa frase do pai ou da mãe quando voltou de um jogo de futebol, vôlei, basquete ou até de esportes individuais, ao ter sido derrotado. A intensão dos nossos pais, invariavelmente, é positiva; fazem isso para acolher e, assim, minimizar a dor causada pelo fracasso. As perguntas que você provavelmente gostaria de nos fazer é: “Mas isso não está certo? Vocês não fazem isso com seus filhos? “

Antes de responder a essas provocações, queremos convidar você a analisar sua trajetória profissional ou acadêmica. Quais foram os momentos em que você percebeu um salto na sua capacidade intelectual ou nos resultados do seu trabalho? Isso ocorreu quando os desafios eram simples e fáceis? Provavelmente, não! De acordo com Tony Schwartz, autor do *best seller* ‘The Power of Full Engagement’, quando estamos sob forte estresse ou pressão, gastamos muita energia. Mas esse processo é um estímulo para o crescimento. À medida que entramos em um processo de descanso para a recuperação da energia, o crescimento acontece.



Respondendo às perguntas iniciais, quando minimizamos o fracasso dos nossos filhos, os levamos a aceitar a derrota sem nenhuma reflexão e ainda inserimos em suas mentes, mesmo que inconscientemente, que não é necessário se esforçar tanto para vencer. Com nossos filhos, temos o cuidado de produzir a reflexão quando uma derrota ocorre e fazê-los pensar o que realmente eles aprenderam com a situação, sem perder o carinho do acolhimento parental. Não se trata apenas de ganhar, mas, sim, sobre jogar bem o jogo. Entrar para vencer!

Quando somos realmente dedicados a algo, seja jogar futebol, seja tocar violão, seja desenhar ou seja gerir um time, geralmente nos beneficiamos da ajuda de um coach formal ou informal. Um bom coach conhece o assunto e pode nos conduzir de onde estamos para onde queremos chegar. O coach pode nos ajudar a permanecer motivados quando os obstáculos aparecerem durante nossa jornada. É sobre isso que queremos tratar nesse e-book!

v

02

**COMO VENCER
EM UM
MUNDO TÃO
COMPETITIVO?**

A maioria de nós passa mais tempo no trabalho do que em uma atividade prazerosa como a prática de um esporte, cozinhando ou com nossa família. No entanto, com muita frequência, recebemos pouca ou nenhuma ajuda para melhorar. Acontece que existem oportunidades para ajudar os outros, para ser ajudado e para ajudar a nós mesmos. Este e-book ajudará cada um de nós a encontrar essas oportunidades e transformá-las em RESULTADOS.

O desenvolvimento humano, potencializado pelas metodologias ágeis, é enganosamente simples. No fundo, é apenas uma questão de escolher algumas coisas para construir, construí-las por um curto espaço de tempo, refletir no que aconteceu e repetir o processo até que nosso comportamento esteja pronto para ser transformado. A maioria das pessoas que começam a usar métodos ágeis percebem os benefícios rapidamente, fazendo sua produtividade dobrar - ou mais. Essas pessoas de alto desempenho podem não ser muito mais inteligentes do que as outras. Elas apenas trabalham de maneira melhor.



03

**MAS AFINAL, O
QUE SÃO ESSES
MÉTODOS
ÁGEIS?**

MÉTODOS ÁGEIS são técnicas e ferramentas utilizadas em processos de gerenciamento e desenvolvimento de projetos, em que demandas e soluções evoluem através do esforço colaborativo de equipes auto-organizáveis e multifuncionais e de seus clientes.

Partindo dos valores e princípios do Manifesto Ágil, o qual foi criado como uma resposta às inadequações dos métodos tradicionais de desenvolvimento, temos:

MANIFESTO ÁGIL



a) Valores:

- Indivíduos e interações sobre processos e ferramentas;
- Projeto que trabalha sobre uma documentação completa;
- Colaboração do cliente sobre negociação de contrato;
- Respondendo a mudanças após seguir um plano.

b) Princípios:

- Satisfação do cliente através da entrega antecipada e contínua de projeto;
- Acomodar requisitos variáveis durante todo o processo de desenvolvimento;
- Entrega frequente de projetos;
- Colaboração entre as partes interessadas no negócio e os desenvolvedores durante o projeto;
- Apoiar, confiar e motivar as pessoas envolvidas;
- Ativar interações 'cara a cara';
- O projeto de trabalho é a principal medida de progresso;
- Processos ágeis para suportar um ritmo consistente de desenvolvimento;
- A atenção aos detalhes técnicos e ao design aumenta a agilidade;
- Simplicidade;
- As equipes auto-organizadas incentivam grandes arquiteturas, requisitos e projetos;
- Reflexões regulares sobre como se tornar mais eficaz.

Recentemente, o **Jornal do Comércio**, de Porto Alegre/RS, publicou uma reportagem sobre Métodos Ágeis. É uma reportagem bastante interessante para você conhecer mais a fundo os Métodos Ágeis e saber com eles estão sendo cada vez mais importantes nas empresas que não querem ser atropeladas pela concorrência.

A reportagem está em

<https://www.jornaldocomercio.com/ conteudo/caderno/s/empresas e negocios/2020/02/724287-metodos-ageis-aceleram-projetos-e-dao-tracao-a-empresas-no-mercado.html>



04

**O QUE UM
AGILE COACH
FAZ?**

Seu objetivo é formar uma equipe Agile produtiva que pense por si mesma. Mostrar às pessoas como ser ágil não é suficiente; elas precisam mudar a forma como trabalham e como pensam para que o Agile permaneça. As pessoas, geralmente, precisam desaprender velhos hábitos antes de poderem trabalhar efetivamente como membros de uma equipe Agile. Como Agile Coach, seu trabalho é conduzi-los através dos desafios até que eles possam encontrar o seu próprio caminho.

Cada equipe é diferente, composta por um elenco único de personagens com seus próprios desafios de projeto. Isso significa que a maneira como você conduz uma equipe ou um indivíduo, depende do que eles precisam de você. Se uma equipe é nova no Agile, você será como um treinador de esportes, mostrando ativamente como as práticas do Agile funcionam. Para equipes mais experientes, você será mais como um coach de vida, ouvindo e fazendo perguntas que as ajudam a melhorar, em vez de oferecer soluções.





Este mapa mental fornece uma **visão geral** do que está envolvido. Vamos explorar cada ramo para ver algumas das coisas que você fará:

- **Aviso:** mantenha seus olhos e ouvidos abertos. Observe como a equipe trabalha e, depois, reflita sobre as causas subjacentes;
- **Feedback:** forneça feedback sobre o que você notou para a equipe. Ajude-os a incorporar o feedback na maneira como eles trabalham, para que eles detectem os problemas;
- **Educar:** procure maneiras de incentivar o aprendizado. Você pode fazer isso demonstrando como ser ágil, contando histórias e executando sessões de treinamento;
- **Facilitar:** facilite a agilidade, facilitando o caminho da comunicação e colaboração construtivas;
- **Suporte:** esteja presente quando a equipe ficar paralisada. Incentive-a a continuar e a ajude a manter a energia.

Pode parecer muito, mas você não precisa fazer todas essas coisas ao mesmo tempo. Os coaches trabalham um passo de cada vez, em vez de criar um turbilhão de mudanças. Você descobrirá que o segredo do sucesso se resume a desenvolver a atitude certa.

05

O PAPEL DO AGILE COACH



É papel do *Agile Coach* orientar a organização continuamente na tomada de decisão corretas até que os princípios, valores e mentalidade sejam transferidos para todos na empresa inteira.

O *Agile Coach* faz isso da seguinte maneira:

- **Coach com grupos de pessoas;**
- **Treinando indivíduos;**
- **Mentoria;**
- **Facilitando oficinas;**
- **Construindo e mantendo relacionamentos com todos os envolvidos.**

06

**AS
HABILIDADES
NECESSÁRIAS
DO AGILE
COACH**

1ª. Profundo conhecimento em Agile/Lean.



Suas características podem variar de acordo com o perfil do Agile Coach, com diferentes especialidades como domínio técnico, comercial ou de transformação. Eles variam de acordo com sua própria compreensão e experiência.

Uma organização precisa equilibrar seu grupo de Agile Coach para que todas as especializações em treinamento sejam cobertas pelo grupo. É improvável encontrar um único Agile Coach que possa cobrir todos os aspectos da mudança organizacional.

2ª. Profunda inteligência emocional.



Isso permite que eles percebam e removam os obstáculos que aparecem na capacidade de uma pessoa mudar. Eles precisam ser capazes de abrir a mente das pessoas para novas possibilidades e isso requer coragem, confiança e paciência.



3ª. Liberdade em relação a restrições hierárquicas e políticas.

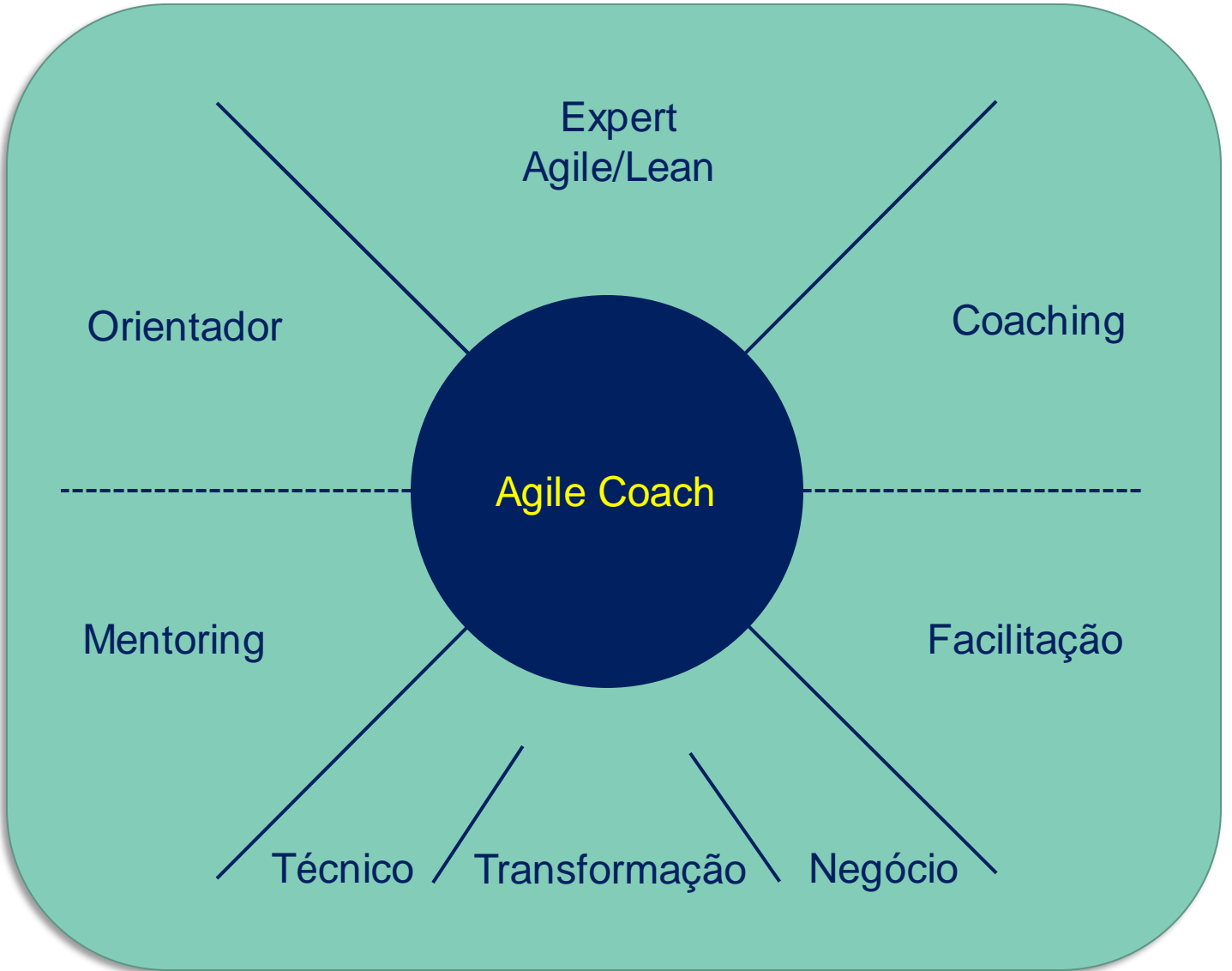
Para poder abrir a mente das pessoas para novas possibilidades, o *Agile Coach* precisa estar livre de restrições hierárquicas e restrições políticas.

4ª. Precisam ter acesso a todos

Eles precisam ter um amplo escopo. Sem isso, as conversas certas não acontecerão; a mentalidade não mudará e as ferramentas, práticas e processos se desviarão do necessário, e a jornada ágil (ou pior, a organização) falhará.

07

**COMPETÊNCIAS
DE UM AGILE
COACH**



08

**HABILIDADES
DE
TREINAMENTO
PARA AGILE
COACH**

A palavra treinamento é frequentemente usada para descrever do ensino à capacitação profissional e tudo mais.

A estrutura de competências do Agile Coach são:

1. Conhecimento e aplicação Agil/Lean;
2. Domínio técnico;
3. Domínio de negócios;
4. Domínio de transformação;
5. Ensino;
6. Facilitação;
7. Mentoria;
8. Coaching.



De um modo geral, essas oito competências se enquadram em duas categorias; os **quatro primeiros** são o conhecimento de como fazer algo, enquanto os **quatro últimos** são habilidades para ajudar os outros a aprender a fazer algo, ou fazê-lo de forma mais eficaz.



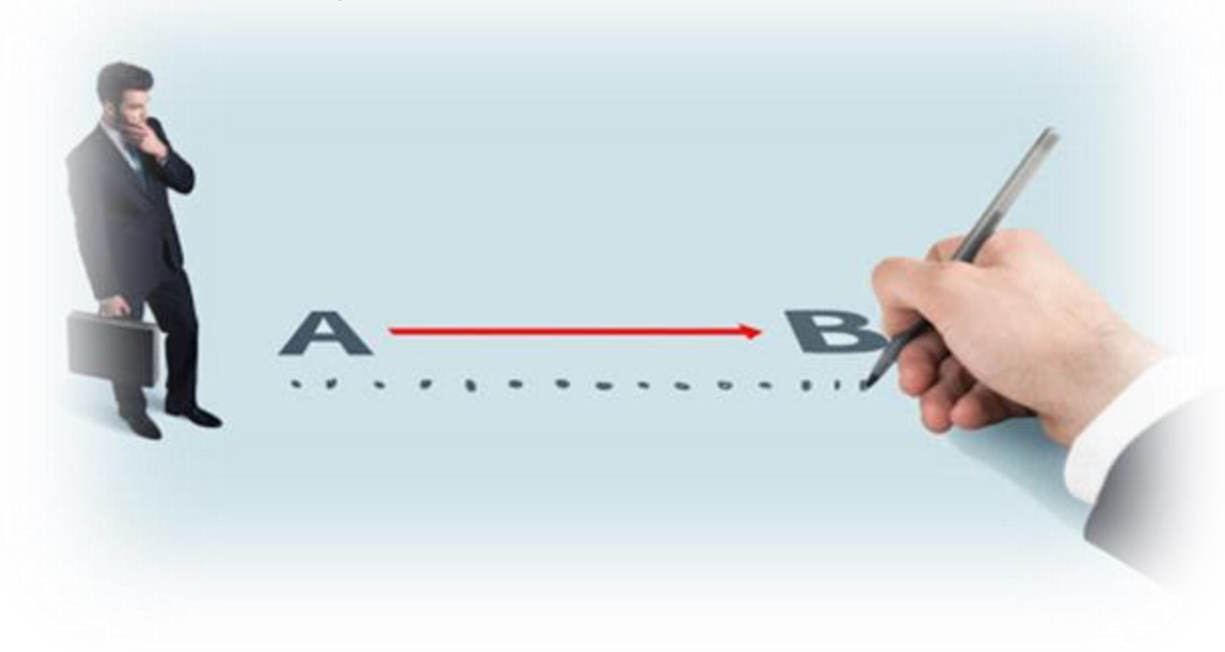
O coaching é um processo através do qual uma pessoa (o coach) ajuda outra (o coachee) a melhorar seu desempenho em algum aspecto de sua vida ou a trabalhar em direção a uma meta que ela identificou.

Uma das principais diferenças entre coaching, tutoria e ensino é que, ao orientar e ensinar, uma pessoa está transferindo conhecimento para a outra pessoa.

No treinamento, no entanto, o treinador ajuda o coachee a fazer um uso mais eficaz do conhecimento.

O Coaching acontece por meio de uma conversa ou de uma série de conversas durante as quais o coach ajuda o coachee a fazer coisas como:

- **Aumentar a conscientização de sua realidade atual;**
- **Explorar opções para progredir em direção a uma meta;**
- **Criar um plano;**
- **Desenvolver motivação;**
- **Enfrentar crenças limitantes.**



09

DESENVOLVENDO UMA ATITUDE DE AGILE COACH

Desenvolver uma atitude positiva em relação ao seu cargo de Agile Coach é essencial. Você precisa acreditar que a mudança é possível antes que você possa fazer isso acontecer. Você precisa mostrar que está aberto a novas possibilidades e ideias, mantendo os pés firmemente no chão. O que uma equipe precisa de você é orientação sobre o que eles podem fazer e uma dose de coragem para tornar essas mudanças realidade.

Aqui estão alguns hábitos importantes a serem desenvolvidos como Agile Coach:

- Lidere pelo exemplo;
- Mantenha o seu equilíbrio;
- Defina um ritmo realista;
- Cuidado com a linguagem;
- Aprenda com seus erros.



10

**COMO POSSO
ME TORNAR UM
AGILE COACH?**



O Agile funciona quando há profundo respeito e consideração pelas pessoas. No entanto, muitas vezes, os comportamentos que experimentamos e, às vezes, exibimos no trabalho, não estão alinhados com nossos próprios objetivos e os da organização. É isso que torna a obtenção de agilidade tão difícil.

A Formação Profissional em Agile Coaching, da Sociedade Gaúcha de Coaching, ajuda indivíduos e equipes a aumentar a transparência de seus próprios sabotadores internos e externos que os impedem de obter êxito em atingir seus objetivos.

O que você vai aprender:

- O que é um Agile Coach e como esse papel se desempenha com suas equipes;
- Uma introdução à neurociência e qual a sua importância como Coach. Compreender como o cérebro reage quando estamos estressados;
- Habilidades e percepções fundamentais da Formação Profissional como o que são perguntas poderosas e como usá-las efetivamente e uma das ferramentas importantes para o crescimento pessoal e da equipe - fornecendo e recebendo feedback;
- Como criar um ambiente seguro para suas equipes, analisando como configurar o ambiente de equipe e ajudar a equipe a se conhecer e criar uma cultura e visão compartilhadas;
- Como conduzir a conversa de coaching, incluindo técnicas para melhorar a maneira como você ouve, faz um brainstorm e ajuda seu cliente a ser eficaz nas ações;
- Como conduzir através de diferentes tipos de mudança;
- Como treinar para o alto desempenho e obter habilidades eficazes para incentivar a colaboração e a confiança da equipe e como resolver conflitos;
- Conectar-se com outros participantes/colegas e trocar experiências em primeira mão;
- Conhecer as principais ferramentas e técnicas ágeis para obtenção de resultados exponenciais.



11

**AGORA, É COM
VOCÊ!**

Antes de você tomar a sua decisão, leve em consideração o seguinte:

1. Pesquisa no LinkedIn

O **LinkedIn** divulgou no dia 8 de janeiro deste ano os resultados da pesquisa "Profissões Emergentes 2020". O que essa pesquisa retornou foi que as profissões ligadas ao setor de tecnologia da informação e internet devem predominar no mercado de trabalho já neste ano e que o **Agile Coach** ocupa a 15^o posição do ranking, com uma previsão de grande crescimento para os próximos anos, conforme mostram os dados:

- **Resumo:** No contexto corporativo, o conceito de agilidade não se refere apenas à velocidade, mas, também, à estratégia de resposta às constantes mudanças pelas quais o negócio passa. A Agile é uma metodologia de gerenciamento de projetos focada em desenvolver equipes mais ágeis, de modo a facilitar as transformações na cultura organizacional necessárias para a sustentabilidade da empresa. O coach especializado nesse modelo treina os times e supervisiona o desenvolvimento deles a fim de que possam contribuir com seu potencial para resultados efetivos. Empresas de atividades ligadas à tecnologia são as que mais buscam por esses profissionais neste momento
- **Crescimento médio anual:** 53%
- **Cinco conhecimentos primordiais:** Kanban; metodologia Agile; Scrum; gestão de projetos em Agile; e agilidade para os negócios.
- **Três segmentos que mais buscam a profissão:** Tecnologia da Informação e serviços; softwares de computadores; e internet.

Você pode ter mais informações sobre esta pesquisa em <https://exame.abril.com.br/carreira/15-profissoes-em-alta-para-2020-segundo-o-linkedin/>

2. Pesquisa no Fórum Econômico Mundial



No último **Fórum Econômico Mundial** em Davos, Suíça, no dia 21 de janeiro deste ano, foi divulgado que as profissões do futuro podem criar 1,7 milhões de novas oportunidades apenas em 2020 e que até 2022 devem ser criados 6,1 milhões de empregos. O que, convenhamos, está longe de ser um ‘apocalipse’ de empregos.

Também, em parceria com o Fórum Econômico Mundial, a New Metrics CoLab, cientistas de dados das empresas Burning Glass Technologies, Coursera e LinkedIn, divulgaram o relatório “Jobs of Tomorrow: Mapping Opportunity in the New Economy”. Este relatório mostra que a adoção de tecnologias novas junto a tendências globais como a urgência climática em relação ao aquecimento, mostra uma demanda bem misturada de habilidades digitais e humanas para as futuras profissões, com carreiras aparecendo em diversas áreas e organizadas em 7 grupos.

Foi realizado, em cada área, uma ‘escala de oportunidades’, medindo-se as novas vagas para cada 10 mil novos postos de trabalho no mundo. Assim, para 2020, estima-se que as 7 áreas representem 506 de cada 10 mil oportunidades, subindo para 611 até 2022.

O resultado de tudo isso foi uma lista de 96 profissões, dentro das quais algumas crescerão aceleradamente trazendo maior número de vagas, enquanto outras terão menor volume.

Na área de Desenvolvimento de Produtos, em 3º lugar, está a carreira ascendente de **Agile Coach**. Ou seja, o profissional **Agile Coach** já é e será cada vez mais necessário e requisitado, principalmente em um mundo volátil, incerto, complexo e ambíguo.

Mais informações em <https://exame.abril.com.br/carreira/estas-sao-as-96-profissoes-do-futuro-segundo-o-forum-economico-mundial/>

3. Mercado de trabalho



Veja quais empresas estão precisando da sua futura profissão, Agile Coach:

3.1. Rede Globo

Agile Coach - Produto Globoplay
Rede Globo • Rio de Janeiro, Rio de Janeiro
⊗ Esta vaga não aceita mais candidaturas
48 ex-alunos trabalham aqui

Vaga: Agile Coach - Produto Globoplay - RJ

Sua missão será escalar e fortalecer a cultura ágil, facilitando e removendo os impedimentos para o bom andamento do projeto, assegurando para que o time tenha todas as condições para uma entrega efetiva e de qualidade ajudando nas dinâmicas e cerimônias dos times.

Além de garantir a medição da performance do time, com o objetivo de melhoria contínua do processo de desenvolvimento.

Nossas equipes tem um perfil colaborativo, com pouca formalidade e hierarquia, e convivemos com pessoas inteligentes, simples e super competentes, que se apoiam, aprendem e também se divertem fazendo aquilo que acreditam.

Atividades a serem desempenhadas:

- Implementação de métodos ágeis em diferentes cenários;
- Ser um agente de mudanças, provocando constantemente a evolução da cultura.
- Mentoria e suporte para os demais coaches, os ajudando a evoluir de forma constante juntamente com os seus times.
- Estimular o aprendizado através de dinâmicas internas como *workshons, reuniões, treinamentos*;

Seus resultados
Critérios fornecidos pelo anunciante da vaga

Competências

- ✓ Administração
- ✓ Gestão de produtos
- ✓ Scrum
- ✓ Coaching
- ✓ Melhoria de processos empresariais
- ✓ Marketing de produtos
- ✓ Kanban
- ✓ Gestão ágil de projetos
- ✓ Gestão de equipes
- ✓ Desenvolvimento de produtos

Detalhes da vaga

Nível de experiência
Pleno-sênior

Fonte: <https://www.linkedin.com/jobs/view/agile-coach-produto-globoplay-at-rede-globo-1546307549/?originalsubdomain=br>

3.2. PagSeguro



Agile Coach
PagSeguro PagBank • São Paulo e Região
Anunciada há 3 semanas • Mais de 200 candidatos
48 ex-alunos trabalham aqui

O PagSeguro foi criado para oferecer soluções inovadoras, simples e seguras em meios de pagamento. Trabalhando conosco, você tem a oportunidade de fazer a diferença na vida de milhões de brasileiros e construir novas formas de se fazer e receber pagamentos. Trabalhamos em times multidisciplinares e cultivamos uma filosofia de trabalho ágil e enxuta, com as áreas de Tecnologia e de Negócios trabalhando lado a lado para criar produtos que evoluam de forma interativa para entregar valor aos clientes.

Requisitos:

- Disseminador da cultura ágil.
- Domínio em práticas ágeis, ter atuado como Scrum Master, Agile Coach ou facilitador.
- Ter conhecimento da aplicação de métricas de processo (com Scrum e Kanban) e métricas de Negócio.

Seus resultados
Critérios fornecidos pelo anunciante da vaga

Competências

- Inglês
- Negócios
- Melhoria de processos
- Montagem
- Scrum
- Pagamentos
- Melhoria de processos empresariais

Fonte: <https://www.linkedin.com/jobs/view/1682394168/>

3.3. Stefanini Brasil



The screenshot shows a LinkedIn job listing for 'AGILE COACH' at Stefanini Brasil. The job is located in Brasília, Distrito Federal, Brazil, and was posted 4 days ago with 1,066 views. It features a 'Salvar' button and a 'Candidatura simplificada' button. A comparison tool indicates the user is compared to 199 candidates with 1 month of Premium access. The job details are organized into three columns: 'Vaga' (3/8 correspondence, 197 candidates), 'Empresa' (10,001+ employees, IT), and 'Conexões' (69 ex-alunos). The job is advertised by an HR Analyst at Stefanini, with a 'PREMIUM Envie InMail' badge. The job description for 'Agile Coach' includes experience with project management, agile teams, and frameworks like SAFe, LeSS, and Kanban (Maturity Level >= 3).

AGILE COACH  

Stefanini Brasil · Brasília, Distrito Federal, Brasil

Anunciada há 4 dias · 1.066 visualizações

[Salvar](#) [Candidatura simplificada](#)

Veja como você se compara com 199 candidatos.
1 mês de Premium grátis

Vaga	Empresa	Conexões
<ul style="list-style-type: none">3/8 correspondência de co...197 candidatos	<ul style="list-style-type: none">10001+ funcionáriosTecnologia da informação e s...	 69 ex-alunos

Anunciada por  Analista de RH na Stefanini **PREMIUM Envie InMail**

Agile Coach

- Experiência com gestão de projetos;
- Experiência com gestão de equipes ágeis;
- Experiência com frameworks/sistemas de escala: SAFe, LeSS, Kanban (Maturity Level >= 3);

Fonte:

<https://www.linkedin.com/jobs/search/?currentjobid=1707178332&keywords=agile%20coach&originalsubdomain=br>

in agile coach Brasil

Vagas Classificar por Data do anúncio Rec

Agile coach | Brasil 79 resultados Alerta de vaga desativado

- AGILE COACH -**
Oemprego
São Caetano do Sul, BR
Seja um dos primeiros a candidatar-se
Há 1 mês
- Agile Coach**
Ame Digital
Rio de Janeiro, BR
Seu perfil corresponde a esta vaga
Há 1 mês · Candidatura simplificada
- Agile Team Coach**
Accenture Brasil
Rio de Janeiro, BR
5 ex-alunos trabalham aqui
Há 2 semanas
- Agile Coach**
PRAVALER
São Paulo, Brasil
Seu perfil corresponde a esta vaga
Há 4 dias · Candidatura simplificada
- Agile Coach**
wBrain - Agile People
São Paulo, BR
Há 6 dias
- Agile Team Coach**
Engenha
Rio de Janeiro, BR
Seja um dos primeiros a candidatar-se

3.4. Mais oportunidades

E você pode encontrar diversas oportunidades de vagas para Agile Coach.

O que isso quer dizer?

Simple! O que a SGC já está falando:



Agile Coach é a profissão do futuro agora!

3.5. Empreendedores

Aliás, a Formação Agile Coaching não se destina somente às pessoas que buscam uma nova carreira ou para quem já é Coach e quer ampliar seu leque de opções.

Se você é **EMPREENDEADOR**, não tenha dúvida alguma: faça a nossa Formação Agile Coaching ou capacite um dos seus colaboradores.

Porquê? Leia esta reportagem da revista Você S/A, de fevereiro de 2020::



Empresas de todos os setores e portes estão preocupadas em se manter competitivas neste mundo em constante mudança. Tanto é que uma projeção do IDC, consultoria de inteligência de mercado, aponta que os gastos com tecnologia para transformação digital chegarão a 6 trilhões de dólares até 2022. Um dos reflexos desse cenário é o nascimento de novas funções. Uma delas é o *agile coach*, ou agilista, responsável por orientar as equipes na implementação de metodologias ágeis, fornecendo ferramentas, treinamento e mentoria. De acordo com um levantamento do LinkedIn, entre 2015 e 2019 houve crescimento médio de 53% na procura por esses profissionais. “Todos os negócios, dos mais tradicionais aos mais inovadores, precisam desse funcionário. A agilidade é o combustível dos novos modelos de trabalho”, afirma Rafael Souto, presidente da Productive, consultoria de carreira. Segundo ele, muitas das empresas que estão trabalhando nas mudanças exigidas pelo novo mundo do trabalho não obtêm sucesso por não dominarem os métodos ágeis.

No Grupo Zap, plataforma de aluguel e venda de imóveis, há um time de agilistas que atua dentro do depar-

tamento de design, produto e engenharia. Diana Neves, de 35 anos, faz parte da equipe. Formada em letras com especialização em antropologia — o que a ajuda a entender o comportamento humano, uma das habilidades necessárias para a profissão —, ela viu na atividade uma forma de tocar projetos com mais fluidez. “Trabalhava com lançamento de produtos e sofria com a dificuldade de os projetos avançarem. A agilidade surgiu ao buscar soluções”, diz. Em 2015, Diana começou a fazer cursos de metodologias ágeis para ter ferramentas que a ajudassem a lidar com equipes multidisciplinares e a encontrar soluções para problemas em cenários complexos.

Há cinco anos na área, Diana garante que o mercado está bem aquecido — o que possibilitou a ela buscar uma empresa alinhada a seus valores. Há sete meses no Grupo Zap, sua função é conversar com os times para auxiliá-los a agilizar e a simplificar processos, priorizando tarefas e focando o que é estratégico para o negócio. “Além de domínio técnico, o *agile coach* precisa entender de pessoas e saber como influenciá-las. Sem isso, não consegue que o time aplique a metodologia da maneira certa”, diz Caio Arnaes, diretor de recrutamento da Robert Half.

Um dia na vida

ROTINA DE TRABALHO

HORAS TRABALHADAS: **DE 8 A 12 POR DIA**

DIVISÃO DO TEMPO

40% 20% 20% 20%

EM AÇÕES DE MELHORIA E FACILITAÇÃO DE EXPERIMENTOS

EM REUNIÕES COM TIMES E ÁREAS

MEDINDO RESULTADOS E ADAPTANDO AÇÕES

COMPARTILHANDO CONHECIMENTOS E RESULTADOS

ATIVIDADES-CHAVE

- CONDUZIR OS TIMES NO USO DE METODOLOGIAS ÁGEIS
- DISSEMINAR A CULTURA ÁGIL
- ORGANIZAR SESSÕES DE MELHORIAS COM OS TIMES
- DEFINIR E ACOMPANHAR MÉTRICAS E INDICADORES DAS EQUIPES
- GERIR OS ORÇAMENTOS DOS PROCESSOS

QUEM CONTRATA

COMPANHIAS QUE ESTEJAM EM PROCESSO DE TRANSFORMAÇÃO DIGITAL, PRINCIPALMENTE NOS SETORES DE TECNOLOGIA, SERVIÇOS E FINANCEIRO; E STARTUPS MAIS ESTRUTURADAS.

VAGAS: 100*

PONTOS POSITIVOS

PODER CONTRIBUIR COM A TRANSFORMAÇÃO DIGITAL — E DE GESTÃO — DA EMPRESA, PENSANDO NAS NOVAS DEMANDAS DO MERCADO, E LEVAR MAIS AGILIDADE ÀS EQUIPES, PROPORCIONANDO MENOS SOBRECARGA DE TRABALHO.

PONTOS NEGATIVOS

EM MUITAS EMPRESAS, OS PROFISSIONAIS PODEM ESBARRAR COM A REJEIÇÃO AO USO DE METODOLOGIAS ÁGEIS OU COM A IDEIA DE QUE SE TRATA, APENAS, DE CONDUZIR AS ATIVIDADES DE FORMA MAIS RÁPIDA.

O QUE FAZER PARA ATUAR NA ÁREA

CERTIFICAÇÕES REFERENTES A MÉTODOS ÁGEIS, COMO KANBAN, SCRUM MASTER E LEAN, ALÉM DE MANAGEMENT 3.0, LEARNING 3.0 E CYNEFIN.

PRINCIPAIS COMPETÊNCIAS

- DOMÍNIO TÉCNICO
- COMUNICAÇÃO OBJETIVA
- HABILIDADE EM MENTORIA E MULTIPLICAÇÃO DE CONHECIMENTO
- INGLÊS FLUENTE
- RESILIÊNCIA
- RESOLUÇÃO DE PROBLEMAS
- ADAPTABILIDADE
- FACILIDADE PARA TRABALHAR COM MÉTRICAS
- LIDERANÇA

SALÁRIO

DE **9 250 A 18 850** REAIS**

* PESQUISA FEITA EM JANEIRO DE 2020 NO LINKEDIN E NO GLASSDOOR

**VALORES DO GUIA SALARIAL 2020 DA ROBERT HALF. OS VALORES VARIAM CONFORME O NÍVEL DE QUALIFICAÇÃO E EXPERIÊNCIA DO CANDIDATO, A COMPLEXIDADE DO CARGO OU INDÚSTRIA, O SETOR DE ATUAÇÃO E A DEMANDA PELA POSIÇÃO

Agora, a decisão de ser um Agile Coach, uma das profissões de maior crescimento no ano de 2020 e que será indispensável em um futuro bem próximo, é sua!

A SGC tem a Formação Agile Coaching, com técnicas e ferramentas 'up to date', para você ser aquele profissional disputado pelas organizações que desejarem estar atualizadas no mundo digital.

Então, faça parte da melhor formação profissional do Brasil!

Venha para a Formação Agile Coaching da SGC, a instituição que há 10 anos está na vanguarda do Coaching.

Veja as datas da formação em Porto Alegre:

- Módulo 1: 02 e 03 / maio 2020
- Módulo 2: 09 e 10 / maio 2020
- Módulo 3: 30 e 31 / maio 2020
- Módulo 4: 06 e 07/ junho 2020

Mais informações: 

Felipe Tuono

(51) 98104.0748

felipetuono@sgcoaching.com.br

Redes Sociais

 [SGCOACHING](https://www.facebook.com/SGCOACHING)

 [sgc_coaching](https://www.instagram.com/sgc_coaching)

Nossa página da formação:

<http://bit.ly/FormacaoAgileCoaching>

